

“谷雨英才·职选茅台”

中国贵州茅台酒厂（集团）有限责任公司

2023 年公开招聘管理类岗位人员公告

中国贵州茅台酒厂（集团）有限责任公司（下称“茅台集团”或“公司”），总部位于贵州省北部风光旖旎的赤水河畔茅台镇，平均海拔 423 米，员工人数 3.9 万人。茅台集团围绕“酒的制造、销售及相关配套产品制造和服务，综合金融服务（产业金融方向），酒旅融合产业”三大主业谋发展，以贵州茅台酒股份有限公司为核心子公司，拥有全资、控股和参股公司 36 家，涉足产业包括酱香型白酒、葡萄酒、保健酒、生态农业、文化旅游、教育、房地产、保险、证券、银行及白酒上下游产业等。主导产品贵州茅台酒是我国大曲酱香型白酒的典型代表，其核心产区地域范围占地 15.03 平方公里，属绿色食品、有机食品和国家地理标志保护产品，是香飘世界的中国名片。

为满足高质量发展需要，持续充实人才队伍，公司按照公开、平等、竞争、择优原则，面向社会公开招聘管理类岗位人员 9 人。现将有关事宜公告如下。

一、招聘岗位

具体招聘岗位及条件详见附件《茅台集团 2023 年公开招聘管理类岗位人员岗位表》。招聘岗位的工作地点在贵州省遵义市

仁怀市茅台镇。

二、招聘条件

应聘者应具备以下条件：

（一）具有中华人民共和国国籍，遵守中华人民共和国宪法和法律法规；

（二）具有良好的思想政治品德，有事业心和责任感；

（三）符合招聘岗位所要求的资格条件；

（四）具有适应岗位要求的身体条件、心理素质及岗位所需要的其他条件。

凡有下列情况之一者，不得报考：

（一）受过刑事处罚、涉嫌违法违纪正在接受调查或被开除中国共产党党籍的；

（二）受到党内严重警告、行政记大过等处分在处分期或影响期内的；

（三）曾被开除公职处分或在机关、企事业单位因违反有关法律、法规、纪律规定被勒令辞退的；

（四）被依法列为失信联合惩戒对象的；

（五）有吸毒史的；

（六）在此前国家各级各类招考或茅台集团及各成员单位组织的招聘中被认定有舞弊、扰乱报名考试秩序、威胁工作人员人身安全等行为的；

(七) 此前在茅台集团及各成员单位组织的招聘中, 被列为不诚信人员, 或公示聘用后因个人原因放弃聘用资格被禁止参加相关招聘活动且在禁止期内的;

(八) 现役军人、在读非应届毕业生、国家定向招录培养人员、与国家签订服务协议且未满服务期限的;

(九) 与招聘岗位直接领导或招聘岗位部门主要领导有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的; 报考人力资源管理员岗位且与公司主要领导有上述关系的;

(十) 法律法规规定不得聘用的其他情形。

三、招聘程序

本次招聘程序包括网络报名、资格初审、笔试、面试、资格复审、体检、公示和聘用等阶段。

(一) 网络报名

符合条件的应聘者于 2023 年 4 月 20 日 12:00 至 5 月 4 日 17:00 期间, 登录“贵州茅台人事招聘系统” (<https://zp.moutai.com.cn/outhome/planList>) 进行注册报名 (账号为注册界面输入的手机号码, 密码为身份证号后 8 位), 每人限报一个岗位, 逾期不予受理。应聘者应仔细阅读招聘公告, 如实、完整填写个人信息, 并按要求上传以下资料的电子扫描件:

1. 本人有效身份证正反面;
2. 本人近期正面免冠 2 寸白底证件照 (jpg 格式, 20KB 以

下)；

3. 本人毕业证、学位证，留学回国人员还需上传教育部留学服务中心颁发的国外学历学位认证书（应聘者用于报名的毕业证、学位证的专业和学历信息须一致）；

4. 岗位所要求的职业资格证书、外语能力证明等（获取相关证书截止时间 2023 年 5 月 4 日）；

5. 岗位所要求的工作经历证明，含工作证明（注明工作岗位、工作内容及起止时间，盖单位公章或单位人事部门章）及相应社保缴纳证明（工作经历计算截止时间 2023 年 5 月 4 日，应聘者全日制学习期间的工作经历不予认定）；

6. 岗位所要求的政治面貌证明（由所在党组织开具，获取证明截止时间 2023 年 5 月 4 日）；

7. 政府机关在编人员应聘，需提交单位同意报考证明。

注意：应聘者年龄计算以身份证出生日期为准，截止时间为 2023 年 4 月 20 日。应聘者提交报名资料后即视为完成报名程序，不得再更改。因填报失误、上传资料不清晰、不齐全、虚假材料等原因所造成的后果，由应聘者本人承担。

（二）资格初审

公司依据招聘条件对应聘者进行资格初审，根据需要可要求应聘者补充有关材料。报名结束 7 个工作日后，应聘者可登录“贵州茅台人事招聘系统”（<https://zp.moutai.com.cn/outh>

ome/planList) 查询资格初审结果。

(三) 笔试

笔试安排、打印准考证时间及有关事项将通过公司官网 (<https://www.china-moutai.com>) 和短信另行通知。通过资格初审的应聘者, 需按通知要求进行笔试确认, 逾期不确认者视为放弃参加笔试, 取消考试资格。笔试确认后无故不参加笔试者将列入茅台集团招聘不诚信人员名单, 以后不得参加茅台集团及成员单位组织的招聘考试。

笔试采用上机考试形式, 笔试总分 100 分, 考察内容包括行政职业能力测验、岗位相关知识等。同一岗位实际参加笔试人数与该岗位计划招聘人数比例低于 3:1 时, 计划招聘人数递减为实际参加笔试人数的 1/3 (向下取整), 直至取消该岗位招聘。笔试结束 5 个工作日后, 应聘者可登录“贵州茅台人事招聘系统” (<https://zp.moutai.com.cn/outhome/planList>) 查询笔试成绩。

(四) 面试

根据岗位笔试成绩由高到低排序, 各岗位按面试人数与计划招聘人数 5:1 的比例确定参加面试人员, 末位笔试成绩相同者同时入围面试。达不到该比例的岗位, 则应聘者需笔试成绩达到 60 分及以上方可进入面试环节。岗位实际参加面试人数与计划招聘人数比例低于 2:1 时, 计划招聘人数递减为实际参加面试人数

的 1/2（向下取整），直至取消该岗位招聘。

面试总分 100 分，面试整体评分低于 60 分的应聘者不予聘用。面试时间、地点和有关事项将通过电话和短信通知，未入围面试环节的人员将不再通知。

（五）资格复审和体检

根据岗位综合成绩（按笔试成绩 × 60%+面试成绩 × 40%计算，按“四舍五入法”保留至小数点后两位）从高到低排序，按照岗位计划招聘人数等额确定资格复审人选。资格复审主要审查应聘者报名信息真实性、有无吸毒史、是否为失信联合惩戒人员、是否有违法犯罪记录等事项。不配合资格复审的视为放弃应聘资格。

通过资格复审人员进入体检环节。体检按照《中国贵州茅台酒厂（集团）有限责任公司用工体检标准》执行，体检费用由参检人员自行承担，体检时间、地点另行通知，参检人员体检前需提交《体检申请书》。血检以当次采集样本检验结果为准，尿检采集样本检测结果异常的，以国家公安机关指定检测机构复检结果为准，其他项目体检以现场结果为准。参检人员在体检过程中对体检结果有异议的，可以当场要求复查一次，体检结束后一律不安排复查。

（六）公示和聘用

根据资格初审、笔试、面试、资格复审、体检结果确定拟聘用人员名单，在公司官网（<https://www.china-moutai.com>）公

示 3 个工作日。公示期满，无异议或所反映问题不影响聘用的人员，自公示结束之日起 30 日内与公司办理聘用手续。拟聘用人员如与其他用人单位存在劳动关系的，在签订劳动合同前应提供解除、终止劳动关系证明。如在公示结束之日起 30 日内未按公司要求办理聘用手续的，公司有权取消其聘用资格。

聘用人员与公司签订 3 年固定期限劳动合同，执行不超过 6 个月的试用期，工资待遇按公司规定执行。试用期内不参加公司组织的岗前培训或被证明不符合岗位要求的，解除劳动合同。

四、注意事项

（一）应聘者应确认本人完全符合应聘岗位的资格条件，且在应聘过程中提交任何个人信息的行为均被视为本人自愿且同意提供该个人信息，并授权公司基于招聘和劳动关系建立等目的处理该信息。应聘者一经提交报名资料，即视为知悉并同意本公告全部内容。

（二）如有应聘者因资格复审、体检不符合聘用要求的，根据岗位综合成绩从高到低排序，按本次招聘程序依次递补。岗位综合成绩相同的，取面试成绩高者进入下一环节。面试成绩相同的，由公司组织加试，以加试成绩高低决定排序。其他情况一律不递补。

（三）资格审核工作贯穿招聘全程，招聘期间及聘用后如发现应聘者存在伪造学历或其他骗取考试、聘用资格行为的，公司

有权终止或取消其考试、聘用资格，且该应聘者今后不得参加公司及成员单位组织的任何招聘活动。

（四）应聘者经公示聘用后因个人原因放弃聘用机会的，3年内不得参加公司及成员单位组织的招聘活动。

（五）本次招聘不指定参考书目，不举办也不委托任何培训机构开展培训服务。

（六）应聘者应保证所留的联系信息准确有效，并保持通讯工具畅通，适时关注招聘动态。因电话、手机短信等联系不畅造成无法联系本人的，后果由应聘者承担。

（七）本次招聘相关信息及公示在“中国贵州茅台酒厂（集团）有限责任公司官网”（<https://www.china-moutai.com>）或“贵州茅台人事招聘系统”（<https://zp.moutai.com.cn/outhome/planList>）发布。因应聘者个人原因未及时查看相关通知，或查看非正规渠道转载信息造成的一切失误，由应聘者承担。

（八）本公告由公司负责解释。公司有权根据实际情况调整、取消或终止本次招聘计划。

（九）招聘咨询电话：0851-22385441；咨询时间：工作日9:00-12:00，14:00-17:00。

附件：茅台集团2023年公开招聘管理类岗位人员岗位表

中国贵州茅台酒厂（集团）有限责任公司

2023年4月20日

茅台集团2023年公开招聘管理类岗位人员岗位表

序号	部门名称	岗位名称	工作内容	招聘人数	岗位要求						
					年龄	学历	学位	专业 (含专业代码)	职业资格 职称	工作经历	其他条件
1	党委组织部	人力资源管理员	根据集团战略发展,制订完善人力资源政策、制度和流程;根据各板块和子公司战略发展特点,编制人员配置计划并组织或督导实施;完善招聘体系建设,建立规范的招聘流程,优化各板块岗位说明书。	1	大学本科30周岁及以下 硕士研究生32周岁及以下 博士研究生35周岁及以下	大学本科及以上	与报名学历相对应的学位	本科: 二级学科: 人力资源管理(120206)、劳动关系(120211T) 研究生: 二级学科: 企业管理(120202),研究方向要求为人力资源管理		具备2年及以上党政机关、事业单位(县级及以上)或规上企业同类岗位工作经历	1、中共党员(含预备党员); 2、熟悉人力资源管理各职能模块,精通招聘管理、劳动关系等相关法律法规及政策,对人才招聘、岗位评估、岗位素质模型建立等项目具备实践经验。
2	公司办公室	秘书	负责文稿起草、内勤、会务及主要领导批示指示交办、督办、归档等工作。	1	硕士研究生32周岁及以下 博士研究生35周岁及以下	硕士研究生及以上	与报名学历相对应的学位	研究生: 一级学科: 中国语言文学(0501)、新闻传播学(0503)、理论经济学(0201)、应用经济学(0202)、法学(0301)、法律(0351)、公共管理(1204) 二级学科: 企业管理(120202)		具备2年及以上党政机关、事业单位(县级及以上)或规上企业同类岗位工作经历	
3	财务管理部	信息管理员	负责财务信息化平台建设项目管理及财务信息化系统运维等工作。	1	大学本科30周岁及以下 硕士研究生32周岁及以下 博士研究生35周岁及以下	大学本科及以上	与报名学历相对应的学位	本科: 二级学科: 计算机科学与技术(080901)、软件工程(080902)、电子信息工程(080701)、电子信息科学与技术(080714T)、数据科学与大数据技术(080910T) 研究生: 一级学科: 计算机科学与技术(0812)、信息与通信工程(0810) 二级学科: 电子与通信工程(085208)、计算机技术(085211)、软件工程(085212)、电子与信息(085271)		具备2年及以上同类岗位工作经历	
4	战略投资部	分析研究员	负责开展外部宏观环境调研,分析相关产业发展情况,开展政策性、前瞻性课题调研等工作。	1	硕士研究生32周岁及以下 博士研究生35周岁及以下	硕士研究生及以上	与报名学历相对应的学位	研究生: 一级学科: 理论经济学(0201)、应用经济学(0202)、金融(0251)、统计学(0714)、管理科学与工程(1201)、工商管理(1202)、农林经济管理(1203)、会计学(1253)、国际商务(0254)		具备2年及以上咨询、券商、金融等研究分析相关工作经验	
5	法律合规与风险管理部	公司律师(一)	参与办理公司或重要子公司改制重组、并购上市等重大事项;组织开展外聘律师管理、法制宣传教育培训;处理公司法律案件纠纷、法律问题,提出法律意见;参与公司各类经营管理活动的法律风险防控工作。	1	大学本科30周岁及以下 硕士研究生32周岁及以下 博士研究生35周岁及以下	大学本科及以上	与报名学历相对应的学位	本科: 二级学科: 法学(030101K) 研究生: 一级学科: 法学(0301)、法律(0351) 硕士、博士研究生报考,要求本科专业为法学	法律职业资格A证	具备2年及以上金融相关法律合规工作经历,包括但不限于有商业银行、保险、证券、基金、融资租赁等非银行金融机构工作经历,或者在律师事务所从事金融法律服务工作经历等	
6		公司律师(二)	参与办理公司或重要子公司改制重组、并购上市等重大事项;组织开展外聘律师管理、法制宣传教育培训;处理公司法律案件纠纷、法律问题,提出法律意见;参与公司各类经营管理活动的法律风险防控工作。	1	大学本科30周岁及以下 硕士研究生32周岁及以下 博士研究生35周岁及以下	大学本科及以上	与报名学历相对应的学位	本科: 二级学科: 法学(030101K) 研究生: 一级学科: 法学(0301)、法律(0351) 硕士、博士研究生报考,要求本科专业为法学	法律职业资格A证	具备2年及以上规上企业或律师事务所涉外法律工作的经历	1、具备较强的国内外法律法规检索和学习能力; 2、具备留学经历者优先; 3、大学英语六级、雅思6分及以上或托福IBT达80分及以上。

序号	部门名称	岗位名称	工作内容	招聘人数	岗位要求						
					年龄	学历	学位	专业 (含专业代码)	职业资格 职称	工作经历	其他条件
7	法律合规与 风险管理部	知识产权管理员	负责制度建设、知识产权基础管理、合规审查、授权文件以及商标使用情况监督、检查等工作。	1	大学本科30周岁及以下 硕士研究生32周岁及以下 博士研究生35周岁及以下	大学本科及以上	与报名学历相对应的学位	本科： 二级学科：法学（030101K）、知识产权（030102T） 研究生： 一级学科：法学（0301）、法律（0351） 硕士、博士研究生报考，要求本科专业为法学、知识产权	法律职业资格A证	具备2年及以上规上企业知识产权管理工作经历或知识产权代理机构工作经历	1、具备较强的国内外法律法规检索和学习能力； 2、具备留学经历者优先； 3、大学英语六级、雅思6分及以上或托福IBT达80分及以上。
8		风险合规管理员	负责编制合规管理制度、规划、报告，组织开展合规风险识别、预警和应对处置，开展合规审查、考核、培训、信息化建设等工作。	2	硕士研究生32周岁及以下 博士研究生35周岁及以下	硕士研究生及以上	与报名学历相对应的学位	研究生： 一级学科：法学（0301）、法律（0351）	法律职业资格A证	具备2年及以上规上企业、律师事务所或咨询机构风险合规工作经历	具备经济学、管理学相关学科背景者优先
合计				9							

注：专业参照教育部发布的《普通高等学校本科专业目录》《授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录》，国（境）外留学生报考，学历学位认证书所示专业应与岗位要求专业属相同大类（或主修科目一致）。